

**ENCUESTA DE PERCEPCIÓN DE LA INNOVACIÓN A
DIRECTORES DE EMPRESA EN CHILE**

Chile 2018



METODOLOGÍA DE LA ENCUESTA

- Encuesta encargada a consultora Qualiz, aplicada en los meses de agosto a octubre de 2018 a 41 directores de empresa.
- Instrumento diseñado por el Centro de Investigación en Sociedad, Economía y Cultura (CISEC) de la USACH y modificado en conjunto con IINNSPIRAL
- Se contactaron, en total, 507 directores de empresas chilenas, que cumplieran con estos dos requisitos copulativos:
 - a. Empresas con ventas mayores a 100.000 UF al año.
 - b. Obligación de informar resultados financieros a la Comisión del Mercado Financiero.
- La entrevista se realizó de manera presencial.
- Entrevista anónima en formulario en papel, bajo formato semiestructurado.
- Se evitó entrevistar directores que pertenecieran de manera exclusiva a una misma empresa.

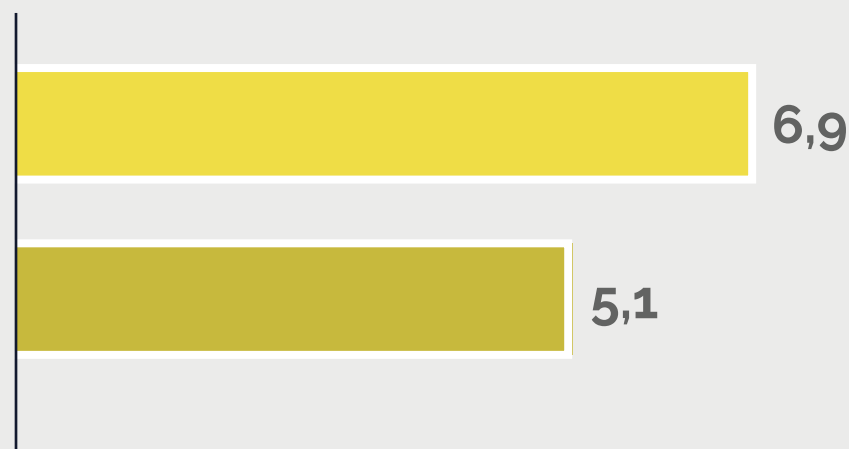
¿Cómo perciben los directores la **CAPACIDAD DE INNOVACIÓN?**

La capacidad de innovación propia se percibe dos puntos por sobre la del país

TOMANDO UNA ESCALA DE 1 A 10, DONDE 1 ES MUY BAJO Y 10 ES MUY ALTO:

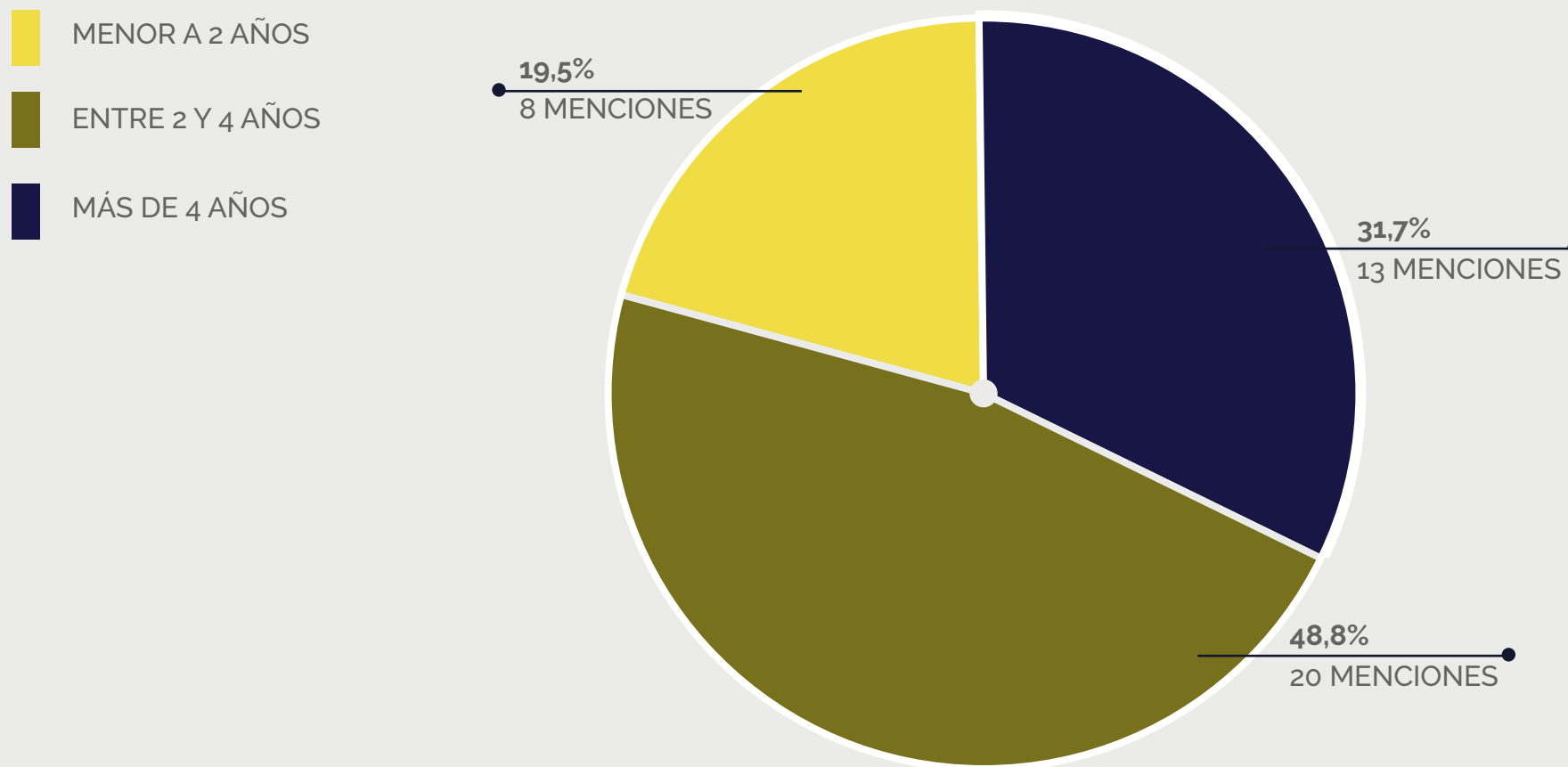
¿QUÉ PUNTAJE ASIGNARÍA USTED A LA CAPACIDAD DE INNOVAR DE **SU COMPAÑÍA?**

¿QUÉ PUNTAJE ASIGNARÍA USTED A LA CAPACIDAD DE INNOVAR **EN CHILE?**



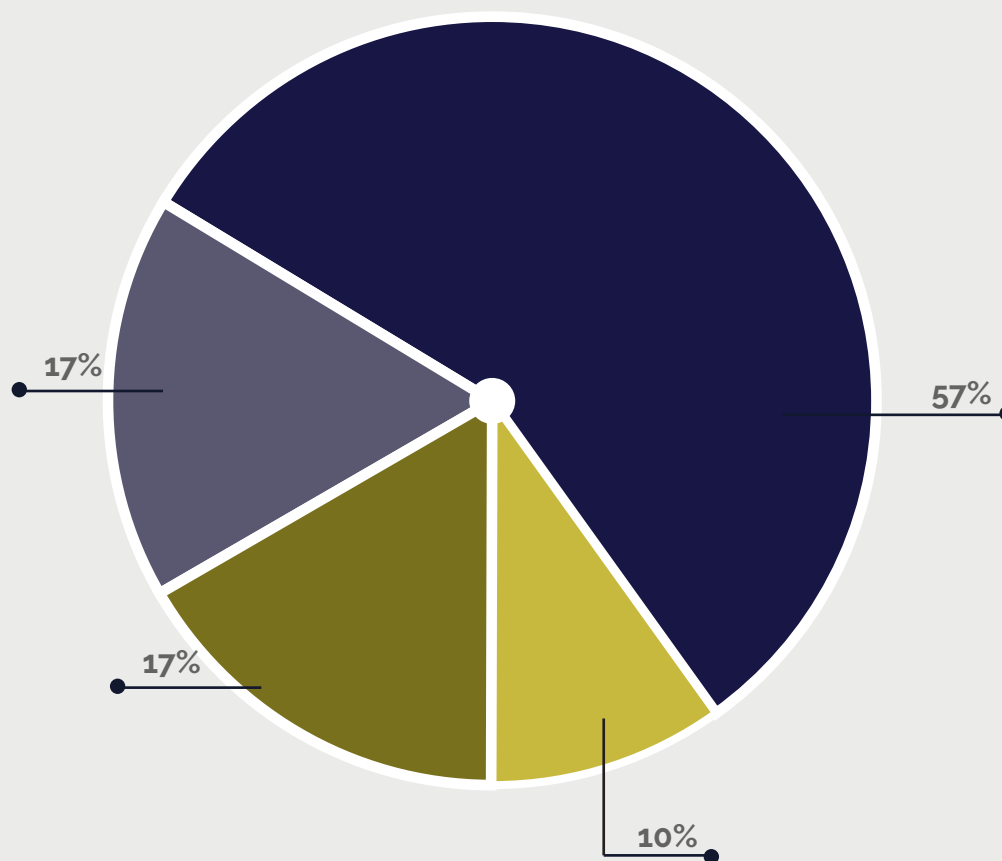
¿Cuánto tiempo considera razonable PARA OBTENER RETORNOS ECONÓMICOS POSITIVOS DE UNA INVERSIÓN EN INNOVACIÓN?

El 32% de los directores entrevistados considera que el retorno de la inversión en innovación debiera ser a partir del cuarto año



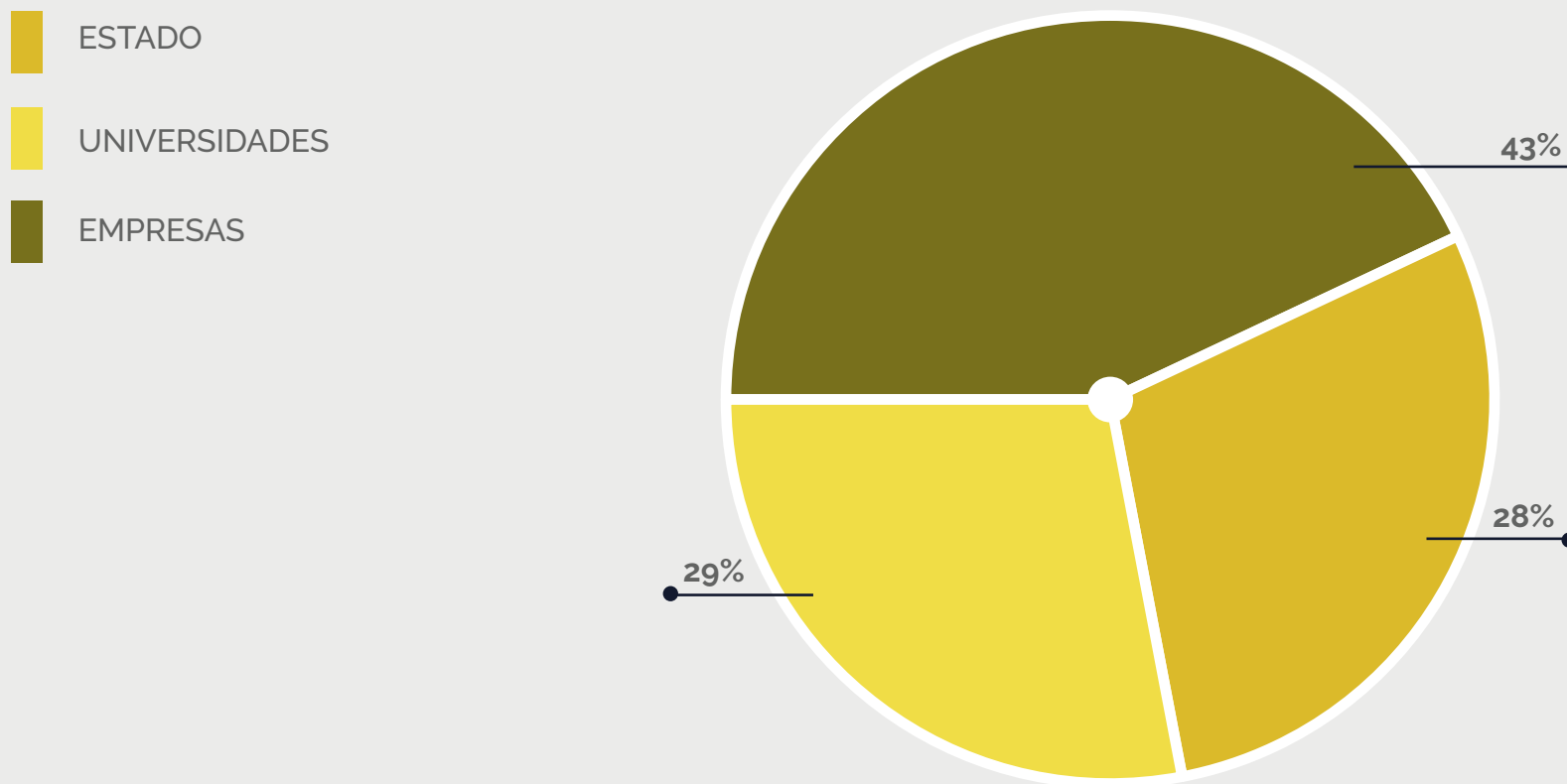
¿Qué institución en Chile piensa usted debiera ser LA PRINCIPAL RESPONSABLE EN INNOVACIÓN?

El 57% de los directores consultados coincide en que las principales responsables de innovar en Chile son las empresas



¿Qué porcentaje de influencia y responsabilidad debe tener cada una de estas instituciones
PARA EL AUMENTO DE LA INNOVACIÓN
EN CHILE?

Se percibe una relevancia de Estado, universidades y sobre todo empresas en hacer que la innovación se intensifique en Chile

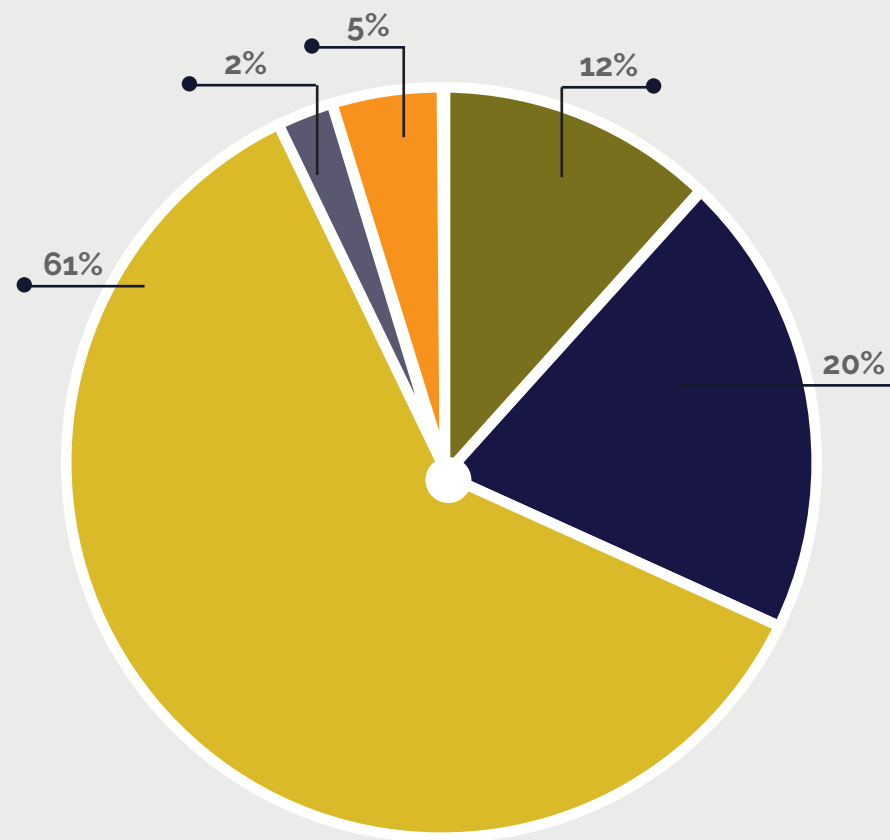


¿Cuál afirmación le parece la más adecuada para DESCRIBIR EL ROL DEL DIRECTORIO EN CUANTO A INNOVACIÓN?

Más del 80% de los directores entrevistados cree que su rol en Innovación debe tener un carácter supervisor

CONSIDERE SÓLO LA MÁS RELEVANTE

- EL ROL ES APROBAR/RECHAZAR LAS DECISIONES DEL CEO RESPECTO A INNOVACIÓN.
- EL ROL ES EXAMINAR EL DESARROLLO DE LA INNOVACIÓN EN LA INDUSTRIA EN COMPARACIÓN CON LA PROPIA EMPRESA.
- EL ROL ES EXIGIR AL CEO QUE INNOVE
- EL ROL ES IDENTIFICAR LAS OPORTUNIDADES ESTRATÉGICAS EN DÓNDE EXPLORAR.
- EL ROL ES VELAR POR LA INSTALACIÓN DE UNA CULTURA DE INNOVACIÓN.



INNSPIRAL

aceleradora de innovación corporativa



www.innspirar.com